

RENJA PD
BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LAMONGAN
TAHUN 2022



BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LAMONGAN

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur ke hadirat Allah SWT sehingga penyusunan Rencana Kerja (Renja) Bagian Keuangan dan Aset tahun 2022 dapat diselesaikan. Sebagai implementasi dari Undang-Undang nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat Renja, dengan berpedoman pada Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Lamongan tahun 2022.

Renja ini diharapkan dapat menjadi pedoman bagi personil di Bagian Keuangan dan Aset Kabupaten Lamongan dalam menyusun prioritas-prioritas program dan kegiatan pada tahun 2022, sehingga sasaran yang telah ditetapkan dalam Renja ini dapat terpenuhi seluruhnya.

Akhirnya, semoga Allah SWT senantiasa meridhoi upaya kita dalam melanjutkan pembangunan untuk mewujudkan Kabupaten Lamongan yang sejahtera dan lebih baik.

Lamongan, Juli 2021
**KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN
KEUANGAN
SETDA KAB. LAMONGAN**



Drs. SYAHID, MM
Pembina Tingkat I
NIP 19650417 199311 1 002

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	5
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH	
TAHUN LALU	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.....	6
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	9
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD	10
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD.....	10
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	11
BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN.....	12
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi	12
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	12
3.3. Program dan Kegiatan.....	13
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH.....	14
BAB V PENUTUP	16

Lampiran

- I. Tabel 2.1. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra PD s/d Tahun 2021.
- II. Tabel 2.2. Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.
- III. Tabel 2.3. Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022.

- IV. Tabel 2.4. Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022.
- V. Tabel 4.1. Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2021 dan Prakiraan Maju Tahun 2022.

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja Tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah, yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja SKPD), adalah dokumen perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.

Sebagai dokumen rencana tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah, (Renja) pada Bagian Keuangan dan Aset Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan mempunyai arti yang strategis dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintahan daerah mengingat beberapa hal sebagai berikut :

1. Renja SKPD merupakan dokumen yang secara substansial penerjemahan dari visi, misi dan program Satuan Kerja Perangkat Daerah yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Instansi sesuai arahan operasional dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD);
2. Renja merupakan acuan SKPD untuk memasukkan program kegiatan kedalam KUA, PPAS dan perencanaan program kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) tahun 2022;
3. Renja SKPD merupakan salah satu instrumen untuk evaluasi pelaksanaan program kegiatan Instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercatat dalam Rencana Kinerja Tahunan sebagai wujud dari kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah.

Pada tahun 2022 ini merupakan tahun **kedua** pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Perencanaan Strategis (Renstra).

Mengingat arti strategis dokumen Renja SKPD dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintah daerah, maka sejak awal tahapan penyusunan hingga penetapan dokumen Renja SKPD harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya

sebagaimana tertuang dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

Rencana Kerja Pembangunan Daerah Tahun 2022 antara lain :

1. Disusun berdasarkan evaluasi pelaksanaan Renja tahun sebelumnya dan mengacu RKPD tahun berkenaan.
2. Program dalam Renja harus sesuai dengan program prioritas sebagaimana tercantum dalam Misi RPJMD pada tahun berkenaan.
3. Program dan kegiatan dalam Renja SKPD harus selaras dengan program dan kegiatan yang disepakati oleh seluruh pemangku kepentingan dalam forum Musrenbang.
4. Program dan kegiatan dalam Renja dilengkapi dengan indikator kinerja hasil (outcome), indikator kinerja keluaran (output) dan dilengkapi dengan pendanaan yang menunjukkan prakiraan maju.

Untuk dapat mewujudkan Visi dalam melaksanakan Sasaran dan Kebijakan Strategis tersebut, Bagian Perencanaan dan Keuangan Setda Kabupaten Lamongan menyusun Rencana Kerja Tahun 2022. Penyusunan Renja SKPD Tahun 2022 merupakan **penjabaran tahun ke-2 dari RPJMD 2021-2026**.

Renja SKPD yang telah tercantum dalam KUA dan PPAS digunakan sebagai dasar dalam penyusunan Rancangan Kerja dan Anggaran SKPD.

1.2. Landasan Hukum

Adapun yang menjadi Landasan hukum Bagian Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan dalam menyusun Rencana Kerja Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 12 tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur ;

2. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
3. Undang-undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 58 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah ;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 58 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah ;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah ;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 38 tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi, dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 39 tahun 2007 tentang Pengelolaan Keuangan Negara/Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 41 tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah.
11. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah ;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah ;
13. Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2010-2014;
14. Permendagri Nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
15. Permendagri Nomor 59 tahun 2007 tentang Perubahan Permendagri Nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010, tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, tatacara Penyusunan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah ;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pembangunan daerah Tahun 2014 ;
18. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2005 – 2025;

19. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 38 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2009-2014;
20. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2006 tentang Tata cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Musrenbang) Kabupaten Lamongan;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 2 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tatakerja Setda Staf Ahli Dan Set. DPRD Kab. Lamongan
22. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 1 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lamongan Tahun 2010-2015;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 1 Tahun 2012 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Lamongan Tahun 2005 – 2025;
24. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 14 Tahun 2017 tentang Perubahan Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2016-2021;
25. Peraturan Bupati Lamongan Nomor 19 Tahun 2017 tentang Perubahan Peraturan Bupati Nomor 85 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah
26. Keputusan Bupati Lamongan Nomor 188/44.1/Kep/413.013/2018 tentang Pengesahan Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2016-2021.

1.3. Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Penyusunan Renja Perangkat Daerah Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan Tahun 2022 dimaksudkan sebagai upaya untuk mengarahkan semua unsur-unsur kekuatan dan faktor-faktor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi dalam mencapai sasaran dan tujuan pembangunan serta sebagai pedoman umum dan arahan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan tahun 2022.

b. Tujuan

Tujuan disusunnya Renja adalah sebagai pedoman :

- 1) Pelaksanaan Perangkat Daerah;
- 2) Pelaksanaan dan evaluasi program dan kegiatan;
- 3) Penyusunan rencana anggaran Perangkat Daerah.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika Penulisan Renja Bagian Perencanaan dan keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2022, meliputi:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Pelaksanaan evaluasi yang dilakukan oleh Bagian Perencanaan dan Keuangan Tahun Anggaran 2021, dilaksanakan untuk 1) mengetahui realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan,; 2) mengetahui realisasi program/kegiatan yang memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan; 3) mengetahui realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan. Sehingga dengan adanya pelaksanaan evaluasi dapat diketahui :

- a. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
- b. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah;
- c. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi fahtor-faktor penyebab tersebut.

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Renja Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan pada dasarnya menyajikan pengukuran terhadap hasil kinerja kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan selama tahun 2020 dan perkiraan target tahun 2022.

Pada Tahun 2021 total anggaran Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan sebesar **Rp 821.400.000,00** dengan 1 program dan 5 kegiatan. Anggran tersebut telah terealisasi sebesar **Rp 770.414.100,00** dengan capaian kinerja keuangan sebesar **93,79%**

Sedangkan untuk capaian kinerja pada tahun berjalan yaitu tahun 2021 kami perkirakan bahwa pelaksanaan program / kegiatannya akan sesuai dengan target rencana.

Pencapaian kinerja tahun 2021 belum dapat dikaitkan dengan pencapaian target pencapaian kinerja tahunan dalam Rencana Strategis Bagian Perencanaan dan Keuangan Periode 2021-2026, dikarenakan Rencana Kerja 2021 masih dalam tahun berjalan.

Evaluasi hasil Renja Perangkat daerah tahun 2020 dan pencapaian Renstra Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan sampai dengan tahun 2021 adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Bagian Perencanaan dan Keuangan dan
Pencapaian Renstra Bagian Perencanaan dan Keuangan s/d Tahun 2020
(terlampir)

Evaluasi hasil pelaksanaan Rencana Kerja diatas, disimpulkan sebagai berikut :

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi, Bagian Perencanaan dan Keuangan didukung oleh 1 program dan 5 Kegiatan yang mana target kinerjanya telah tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Target kinerja program yang telah tercapai, meliputi :

1. Program Fasilitasi dan Koordinasi Kebijakan Strategis Perencanaan dan Keuangan, dengan kegiatan sebagai berikut :
 - a) Fasilitasi Penyusunan Dokumen Perencanaan
 - b) Penyusunan Pelaporan Keuangan Secara Berkala
 - c) Fasilitasi Penyusunan Dokumen Evaluasi
 - d) Fasilitasi Peningkatan Pengelolaan Keuangan Lingkup Setda
 - e) Penyusunan Perjanjian Kinerja

Faktor-faktor penyebab terpenuhinya sebagian besar realisasi program/ kegiatan sesuai dengan target kinerja program dan kegiatan yang telah ditetapkan adalah:

- a. Adanya perencanaan yang matang dalam penyusunan rencana kinerja sehingga sebagian besar realisasi program/kegiatan dapat dicapai sesuai harapan;

- b. Adanya koordinasi dan pemahaman tugas guna penyeimbangan dalam pelaksanaan program/kegiatan yang terarah serta relevansi antara program dan pagu anggaran yang tersedia.
- c. Adanya sumber daya aparatur, sarana, dan prasarana pendukung serta sumber dana pendukung kegiatan dari APBD Kabupaten Lamongan Tahun Anggaran 2021 yang selaras dengan pencapaian target masing-masing kegiatan.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.

Analisis Kinerja Pelayanan Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan didasarkan pada kajian capaian kinerja pelayanan sesuai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, disajikan pada tabel, sebagai berikut:

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Bagian Perencanaan dan Keuangan
Kabupaten Lamongan
(terlampir)

2.3. Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi PD

Analisis isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyelenggaraan perencanaan dan keuangan daerah untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis meningkatkan akseptabilitas prioritas penyelenggaraan perencanaan dan keuangan daerah, dapat dioperasionalkan dan secara moral serta etika birokratis dapat dipertanggungjawabkan dan menjawab persoalan nyata yang dihadapi. Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Perangkat Daerah adalah kondisi yang menjadi perhatian dalam penyelenggaraan keuangan daerah karena dampaknya yang signifikan bagi Perangkat Daerah di masa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan

menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Adapun Isu-isu penting dalam penyelenggaraan perencanaan dan keuangan daerah di Kabupaten Lamongan lingkup Sekretariat Daerah adalah sebagai berikut :

a. Berdasarkan Evaluasi dan Monitoring terhadap pelaksanaan pengelolaan penyusunan perencanaan dan pengadministrasian keuangan telah mendapati permasalahan-permasalahan sebagai berikut :

1. Pengelolaan Keuangan.

Realisasi pencairan dana yang ada pada masing-masing SKPD dalam tahun anggaran 2021 pada umumnya cukup baik dan lancar, baik pencairan dana Belanja UP/GU maupun LS, namun dalam penatausahaan pengelolaan keuangan masih dijumpai :

- Penyampaian Surat Pertanggungjawaban (SPJ) Fungsional kepada Badan Pengelolaan Keuangan dan Asset Kabupaten Lamongan selaku PPKD masih ada yang melebihi tanggal 10 bulan berikutnya.
- Dalam setiap pertanggungjawaban yang dibuat oleh masing – masing Bendahara Pengeluaran masih dijumpai bukti pendukung SPJ perlu penyempurnaan – penyempurnaan (materai sebagian belum ada, tanggal dan tanda tangan serta stempel penyedia barang/toko belum ada, PPTK dan Penerima barang belum tanda tangan)

2. Penatausahaan Gaji PNS

Masih ada beberapa SKPD yang dalam melaksanakan administrasi gaji masih kurang baik (buku mutasi pegawai, kartu gaji perorangan, file perorangan, buku penjagaan anggaran belum dikerjakan secara rutin).

3. Penyusunan Perencanaan Daerah

- Masih terdapat di beberapa Bagian di Setda yang memang masih belum atau kurang Sumber daya Manusia yang menanggapi perencanaan dan penyusun program.
 - Kurangnya pemahaman tentang aturan yang berkaitan dengan proses perencanaan pembangunan daerah dan kurangnya tingkat koordinasi dengan Bappeda selaku OPD pelaksana perencanaan pembangunan daerah.
4. Personal Penatausahaan Keuangan
- Terbatasnya jumlah pegawai di beberapa bagian di Setda menyebabkan terbatasnya juga staf yang melaksanakan pekerjaan penatausahaan keuangan.

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rencana Kerja (Renja) merupakan proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2022 Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan setiap tahunnya. Dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 yang disusun ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai berikut indikator kinerja sasaran serta rencana capaiannya yang merupakan tolak ukur keberhasilan dari tugas pokok dan fungsi Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan.

Disamping itu juga, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 yang disusun ini memuat informasi tentang program, kegiatan, indikator kinerja dan rencana capaiannya. Melalui dokumen Rencana Kerja (Renja) ini akan diketahui keterkaitan antara kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan programnya serta keterkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan.

Program dan kegiatan Tahun 2022 yang telah diusulkan oleh Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan merupakan rancangan awal Rencana Kerja (Renja) yang akan dilaksanakan Tahun 2022 dan telah ditetapkan dalam Peraturan Bupati Lamongan.

Tabel 2.4
Review Terhadap Rancangan awal RKPD Tahun 2022
Kabupaten Lamongan
(terlampir)

2.5. Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat

Program/kegiatan usulan pemangku kepentingan sebagaimana ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 merupakan suatu hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan propinsi, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari Perangkat Daerah kabupaten/kota yang langsung ditujukan kepada Perangkat Daerah Propinsi maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi Perangkat Daerah propinsi dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kabupaten/kota yang langsung ditujukan kepada Perangkat Daerah.

Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan dalam pembuatan program kegiatan dengan memperhatikan usulan-usulan program dan kegiatan pada tiap masing-masing subbag pada Bagian Perencanaan dan Keuangan.

Tabel 2.5
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022
Kabupaten Lamongan
(terlampir)

BAB III TUJUAN, SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN

Dalam perumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

Bagian Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan belum melaksanakan telaahan arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional karena Bagian Perencanaan dan Keuangan termasuk dalam telaahan Sekretaris Daerah Kabupaten Lamongan.

3.2. Tujuan Dan Sasaran Renja PD

❖ Tujuan

Penetapan tujuan dan sasaran didasarkan pada identifikasi faktor-faktor kunci keberhasilan yang ditetapkan dengan visi dan misi . Penetapan tujuan mengarah kepada perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan, dalam rangka merealisasikan visi dan misi tersebut, Bagian Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan menetapkan tujuan sebagai berikut :

“Terwujudnya Koordinasi Tata Kelola Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Yang Bersinergi”

Target tujuan dan sasaran Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan tahun 2022 adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.2
Tujuan Dan Sasaran
Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan
(terlampir)

❖ Sasaran

Sasaran adalah menggambarkan hal-hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan terfokus yang bersifat spesifik, terinci, terukur dan dapat dicapai. Untuk mencapai visi, misi

dan tujuan Bagian Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan menetapkan dua sasaran, yaitu :

- **Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah**
- **Meningkatnya Penyelenggaraan Pelayanan Publik**

Untuk mewujudkan Visi Kabupaten Lamongan tahun 2021-2026 yaitu **'Terwujudnya Kejayaan Lamongan Yang Berkeadilan'**, maka ditempuh Misi Bagian Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan tahun 2021-2026: **"Menghadirkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Dinamis Serta Memberikan Pelayanan Publik Yang Berkualitas Sebagai Upaya Optimalisasi Reformasi Birokrasi"**. Misi ini dimaksudkan untuk meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pelayanan publik yang profesional. Prinsip tersebut dilaksanakan mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pengawasan dan evaluasi penyelenggaraan pemerintahan dengan mengedepankan kepentingan dan aspirasi masyarakat.

3.3. Program dan Kegiatan

Rumusan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan Tahun 2022 berdasarkan PERMENDAGRI Nomor 90 Tahun 2019, Bagian Perencanaan dan Keuangan melaksanakan 1 Program dan 2 Kegiatan dan 4 Sub Kegiatan Adapun rencana program dan kegiatan serta sub kegiatan adalah sebagai berikut :

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota, dengan 2 kegiatan sebagai berikut :
 - Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah, dengan 1 sub kegiatan antara lain adalah :
 - a) Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah
 - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dengan 3 sub kegiatan antara lain adalah :
 - a) Penyediaan gaji dan tunjangan ASN

- b) Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD
- c) Penyusunan pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan tahun 2022 berisi program, kegiatan dan sub kegiatan serta pagu indikatif, yang dirancang untuk mendukung terwujudnya capaian visi, misi dan tujuan RPJMD Kabupaten Lamongan 2021-2026 dan untuk mendukung prioritas pembangunan daerah, dan prioritas perangkat daerah dalam pemenuhan standar pelayanan minimal, maupun untuk pemenuhan pelayanan Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan urusan pemerintahan daerah.

Untuk mewujudkan visi pembangunan Kabupaten Lamongan 2021-2026, yaitu **‘Terwujudnya Kejayaan Lamongan Yang Berkeadilan’** ditempuh melalui satu misi. Oleh karena itu untuk menerjemahkan Visi dan Misi pada RPJMD Kabupaten Lamongan ke dalam tujuan dan sasaran pembangunan daerah selama 5 (lima) tahun sesuai dengan tugas dan fungsi Bagian **‘Menghadirkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Dinamis Serta Memberikan Pelayanan Publik Yang Berkualitas Sebagai Upaya Optimalisasi Reformasi Birokrasi’**. dan Tujuan 1 (satu) dari RPJMD Kabupaten Lamongan yaitu **‘Mengoptimalisasi Reformasi Birokrasi Melalui Peningkatan Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan dan Kapasitas Manakemen Pemerintahan Hingga ke Desa’**.

4.1 Rencana Program Dan Kegiatan Bagian Perencanaan dan Keuangan Tahun 2022 Dan Prakiraan Maju Tahun 2023

Berdasarkan uraian di atas, Rumusan Rencana Program Dan Kegiatan Bagian Perencanaan dan Keuangan Tahun 2021 Dan Prakiraan Maju Tahun 2022 Kabupaten Lamongan, adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 4.1
Rumusan Rencana Program Dan Kegiatan Bagian Perencanaan dan Keuangan Tahun 2022
Dan Prakiraan Maju Tahun 2023
Kabupaten Lamongan
(terlampir)

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Bagian Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2022 ini merupakan rencana kerja tahunan berdasarkan Renstra Bagian Keuangan dan Aset 2021 – 2026 dalam menunjang tercapainya Visi dan Misi serta target dan Sasaran Pembangunan yang dioperasionalkan melalui Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Pemerintah Tahun 2022. Rencana Kerja Bagian Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan sebagai bahan dalam penyusunan usulan rencana kegiatan fasilitasi pembangunan yang bersumber dari anggaran APBD Tahun Anggaran 2022 dan untuk mengevaluasi pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu.

Dengan adanya Rencana Kerja Bagian Perencanaan dan Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan Tahun 2022, maka penetapan prioritas pembangunan yang merupakan upaya penjabaran dari visi dan misi Instansi diharapkan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis serta berkelanjutan, dengan sesama SKPD lingkup Sekretariat Kabupaten Lamongan maupun dengan SKPD yang membidangi fungsi lain.

5.2 Kaidah-Kaidah Pelaksanaan

Rencana Kerja (Renja) Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan Tahun 2022, merupakan perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional dan mempunyai strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian visi, misi daerah.

Untuk itu, dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Subbag dan seluruh staf Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk :
 - a. Melaksanakan Renja Tahun 2022 dengan sebaik-baiknya sesuai tugas dan kewenangannya;
 - b. Menjaga konsistensi antara RKPD, Renja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran.
2. Dalam rangka efektifitas pelaksanaannya akan dilakukan pengendalian dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2022.

5.2 Rencana Tindak Lanjut

Dengan ditetapkannya Renja Tahun 2022, selanjutnya Renja Tahun 2022 akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan berpedoman pada Kebijakan Umum Anggaran Anggaran Sementara (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah.

Lamongan, Juli 2021

a.n. SEKRETARIS DAERAH
ASISTEN ADMINISTRASI UMUM
u.b.

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN



Drs. SYAHID, MM

Pembina Tingkat I

NIP 19650417 199311 1 002

**MATRIK RENJA BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
TAHUN 2022**

PERMENDAGRI 13/RPJMD/RENSTRA/RENJA					PERMENDAGRI NOMOR 90 TAHUN 2019																
NO	KODE				URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	KODE				URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM/KE GIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2022			CATATAN PENTING	PRAKIRAN MAJU TAHUN 2023				
	5	01	28				4	01	01					LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA		KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF	
1	5	01	28		Program Fasilitasi Dan Koordinasi Kebijakan Strategis Perencanaan Dan Keuangan	Prosentase SKPD yang telah tertib dalam pengadministrasian dan Penatausahaan Keuangan dan Barang milik Daerah	4	01	01			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase bagian lingkup Sekretariat Daerah yang tertib dalam pelaksanaan perencanaan, penatausahaan keuangan dan pelaporan	Kab. Lamongan	100%	20.260.716.000,00		Kab. Lamongan	100%	20.564.626.740,00	
							4	01	01	2	01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun	Kab. Lamongan	14 Dokumen	395.000.000,00		Kab. Lamongan	14 Dokumen	400.925.000,00	
5	01	28	02		Fasilitasi Peningkatan Pengelolaan Keuangan Lingkup Setda	Jumlah Aparatur Yang Meningkatkan Kemampuannya Setelah Mengikuti Bimtek Terkait Perencanaan Daerah	4	01	04	2	01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	Kab. Lamongan	10 Dokumen	395.000.000,00	DID	Kab. Lamongan	10 Dokumen	400.925.000,00
														Jumlah Laporan Yang Disusun	Kab. Lamongan	3 Orang			Kab. Lamongan	3 Orang	
														Jumlah Bagian Lingkup Setda Yang Tertib dan Benar Dalam Menyusun Dokumen Evaluasi	Kab. Lamongan	4 Dokumen			Kab. Lamongan	4 Dokumen	
5	01	28	03		Fasilitasi Penyusunan Dokumen Perencanaan	Jumlah Bagian Yang Tertib dan Benar Dalam Menyusun Perencanaan	4	01	01	2	02	02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Prosentase Bagian yang melaksanakan pengadministrasi keuangan dengan benar dan sesuai dengan ketentuan	Kab. Lamongan	100%	19.865.716.000,00		Kab. Lamongan	100%	20.163.701.740,00
							4	01	04	2	02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah laporan gaji dan tunjangan ASN yang disusun	Kab. Lamongan	12 Laporan	19.105.396.000,00	APBD	Kab. Lamongan	12 Laporan	19.391.976.940,00
							4	01	04	2	02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah dokumen keuangan yang diverifikasi	Kab. Lamongan	700 Dokumen	375.320.000,00		Kab. Lamongan	700 Dokumen	380.949.800,00
					Jumlah Aparatur Yang Meningkatkan Kemampuannya Setelah Mengikuti Bimtek Terkait Perencanaan	Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek tentang Keuangan	Kab. Lamongan	6 Orang		Kab. Lamongan	6 Orang		Kab. Lamongan	6 Orang							
5	01	28	04		Penyusunan Perjanjian Kinerja	Jumlah Dokumen Yang Disusun	4	01	04	2	02	08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah dokumen pelaporan keuangan yang disusun	Kab. Lamongan	3 Dokumen	385.000.000,00	APBD	Kab. Lamongan	3 Dokumen	390.775.000,00

Lamongan, 24 Mei 2021
KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN


 Drs. SYAHID, MM
 Pembina Tingkat I
 NIP 19660417 199311 1 002

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat daerah Dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2020
Bagian Perencanaan dan Keuangan
Kabupaten Lamongan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program Dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program Dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2021		Catatan			
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
												6	7	8 = (7/6)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)				
RENSTRA REVIEW TAHUN 2021-2026														
URUSAN SEKRETARIAT DAERAH														
Program Fasilitasi Dan Koordinasi Kebijakan Strategis Perencanaan Dan Keuangan														
5	01	28	001	Fasilitasi Peningkatan Pengelolaan Keuangan Dan Lingkup Setda	Jumlah Bagian di Setda yang tertib penatausahaan dan pengelolaan keuangannya	0	12	12	12	100%	0	24	0%	Tahun 2021 disusun program, kegiatan dan sub kegiatan menyesuaikan Renstra baru 2021-2026
				Jumlah aparaturnya lingkup Setda yang meningkat pengetahuannya setelah mengikuti bimtek terkait pengelolaan keuangan	0	5	5	5	100%	0	10	0%		
				Jumlah aparaturnya lingkup Setda yang meningkat pengetahuannya setelah mengikuti pembinaan terkait penyusunan pertanggungjawaban lingkup Setda	0	24	24	24	100%	0	48	0%		
5	01	28	002	Penyusunan Pelaporan Keuangan Secara Berkala	Jumlah laporan yang disusun	0	3	3	3	100%	0	6	0%	Thn 2021 menyesuaikan Renstra baru tahun 2021-2026
					Laporan		Laporan		Laporan			Laporan		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program Dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program Dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2021		Catatan				
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)					
					6	7	8 = (7/6)		9	10 = (5+7+9)		11 = (10/4)			
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)					
5	01	28	003	Fasilitasi Penyusunan Dokumen Evaluasi	Jumlah laporan yang disusun	0	4	Laporan	4	4	100%	0	8	0%	Thn 2021 menyesuaikan Renstra baru tahun 2021-2026
					Jumlah Aparatur Yang Meningkatkan Kemampuannya Setelah Mengikuti Bimtek terkait perencanaan	0	2	Orang	2	2	100%	0	4	0%	
					Jumlah Bagian Lingkup Setda Yang Tertib dan Benar Dalam Menyusun Dokumen Evaluasi	0	12	Bagian	12	12	100%	0	24	0%	
5	01	28	004	Fasilitasi Penyusunan Dokumen Perencanaan	Jumlah dokumen yang disusun	0	5	Dokumen	5	5	100%	0	10	0%	Thn 2021 menyesuaikan Renstra baru tahun 2021-2026
					Jumlah Aparatur Yang Meningkatkan Kemampuannya Setelah Mengikuti Bimtek terkait Perencanaan	0	2	Orang	2	2	100%	0	4	0%	
													Orang		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program Dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program Dan Kegiatan Tahun Lalu (2020)			Target Program Dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2021		Catatan		
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)			
												6	7
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)			
		Jumlah Bagian Yang Tertib dan Benar Dalam Menyusun Perencanaan	0	12	12	12	100%	0	24	0%			
				Bagian	Bagian	Bagian			Bagian				
5	01	28	005	Penyusunan Perjanjian Kinerja	Jumlah Dokumen yang disusun	0	1	1	100%	0	2	0%	Thn 2021 menyesuaikan Renstra baru tahun 2021-2026
				Dokumen	Dokumen	Dokumen			Dokumen				

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Bagian Perencanaan dan Keuangan
Kabupaten Lamongan

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah						Realisasi Capaian		Proyeksi				Catatan Analisis
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	Terwujudnya koordinasi tata kelola penyelenggaraan Pemerintah Daerah yang bersinergi	-	Prosentase bagian lingkup Sekretariat Daerah yang tertib dalam pelaksanaan perencanaan, penatausahaan keuangan dan pelaporan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	25%	0%	100%	100%	100%	100%	

Tabel 3.2
Tujuan Dan Sasaran
Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan
Tahun 2022

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Target	Sasaran	Indikator Sasaran	Target	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
1	Terwujudnya koordinasi tata kelola penyelenggaraan Pemerintah Daerah yang bersinergi	<p>Nilai SAKIP</p> <p>Nilai IKM</p>	<p>A</p> <p>Baik</p>	<p>Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah</p> <p>Meningkatnya Penyelenggaraan Pelayanan Publik</p>	<p>Nilai LPPD</p> <p>Persentase OPD yang SAKIPnya A</p> <p>Persentase Capaian IKD Sesuai Target yang ditetapkan</p> <p>Persentase OPD yang Indeks Kepuasan Masyarakatnya Bernilai Baik</p>	<p>ST</p> <p>A</p> <p>81</p>	<p>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</p>	<p>a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</p> <p>b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</p>	<p>a. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</p> <p>b. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</p> <p>a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</p> <p>b. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD</p> <p>c. Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran</p>

Tabel 2.4
Review Terhadap Rancangan awal RKPD Tahun 2022
Kabupaten Lamongan

Nama Perangkat Daerah : Bagian Perencanaan dan Keuangan

Rancangan Awal RKPD Tahun 2022						Hasil Analisa Kebutuhan					
No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)
A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Lamongan	Prosentase bagian lingkup Sekretariat Daerah yang tertib dalam pelaksanaan perencanaan, penatausa haan keuangan dan pelaporan	100%	20.260.716.000,00	A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Lamongan	Prosentase bagian lingkup Sekretariat Daerah yang tertib dalam pelaksanaan perencanaan, penatausa haan keuangan dan pelaporan	100%	20.655.716.000,00
1	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	<i>Kab. Lamongan</i>	<i>Prosentase Bagian yang melaksanakan pengadministrasi keuangan dengan benar</i>	100%	19.865.716.000,00	1	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	<i>Kab. Lamongan</i>	<i>Prosentase Bagian yang melaksanakan pengadministrasi keuangan dengan benar</i>	100%	19.865.716.000,00
a.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Lamongan	Jumlah laporan gaji dan tunjangan ASN yang disusun	12 laporan	19.105.396.000,00	a.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Lamongan	Jumlah laporan gaji dan tunjangan ASN yang disusun	12 laporan	19.105.396.000,00
b.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Lamongan	Jumlah dokumen keuangan yang diverifikasi	700 Dokumen	375.320.000,00	b.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Lamongan	Jumlah dokumen keuangan yang diverifikasi	700 Dokumen	375.320.000,00
Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek tentang Keuangan			6 orang	Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek tentang Keuangan					6 orang		
c.	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Kab. Lamongan	Jumlah dokumen pelaporan keuangan yang disusun	3 Dokumen	385.000.000,00	c.	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Kab. Lamongan	Jumlah dokumen pelaporan keuangan yang disusun	3 Dokumen	385.000.000,00
2	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	<i>Kab. Lamongan</i>	<i>Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun</i>	14 Dokumen	395.000.000,00	2	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	<i>Kab. Lamongan</i>	<i>Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun</i>	14 Dokumen	395.000.000,00
a.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Lamongan	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	10 Dokumen	395.000.000,00	a.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Lamongan	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	10 Dokumen	395.000.000,00
Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek tentang Perencanaan			3 Orang	Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek tentang Perencanaan					3 Orang		
b.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Lamongan	Jumlah dokumen evaluasi kinerja yang disusun	4 Dokumen	0,00	b.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Lamongan	Jumlah dokumen evaluasi kinerja yang disusun	4 Dokumen	0,00
JUMLAH					20.260.716.000,00	JUMLAH					20.655.716.000,00

(Sumber : Bagian Perencanaan dan Keuangan Kabupaten Lamongan, 2021)

Tabel 4.1
Rumusan Rencana Program Dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022
Dan Prakiraan Maju Tahun 2023
Kabupaten Lamongan

Nama Perangkat Daerah : Bagian Perencanaan dan Keuangan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4 01 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentase bagian lingkup Sekretariat Daerah yang tertib dalam pelaksanaan perencanaan, penatausahaan keuangan dan pelaporan	Kab. Lamongan	100%	20.560.716.000,00			100%	20.869.126.740,00
4 01 04 2 01	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Prosentase Bagian yang melaksanakan pengadministrasi keuangan	Kab. Lamongan	100%	19.865.716.000,00	DAU		100%	20.163.701.740,00
4 01 04 2 01 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah laporan gaji dan tunjangan ASN yang disusun	Kab. Lamongan	12 laporan	19.105.396.000,00			12 laporan	19.391.976.940,00
4 01 04 2 02 03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah dokumen keuangan yang diverifikasi	Kab. Lamongan	700 Dokumen	375.320.000,00			700 Dokumen	380.949.800,00
		Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek tentang Keuangan		6 orang				6 orang	
4 01 04 2 02 08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah dokumen pelaporan keuangan yang disusun	Kab. Lamongan	3 Dokumen	385.000.000,00			3 Dokumen	390.775.000,00
4 01 01 2 01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun	Kab. Lamongan	14 Dokumen	695.000.000,00	DID		14 Dokumen	705.425.000,00
4 01 01 2 01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	Kab. Lamongan	10 Dokumen	395.000.000,00			10 Dokumen	400.925.000,00
		Jumlah peserta yang mengikuti Bimtek tentang Perencanaan		3 Orang				3 Orang	
4 01 01 2 01 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja yang disusun	Kab. Lamongan	4 Dokumen	300.000.000,00			4 Dokumen	304.500.000,00

